

Communication on Progress_2021

联合国契约组织年度进展报告

(2021-12-24)

2021年，菲尼克斯电气中国公司在全体员工的齐心协力下，以客户价值为中心，实现逆势有价值的增长。

2021年，企业管理全面升级，“引领数字工业，赋能全电气社会”升级到2.0版本，战略落地工作在企业各业务模块全面展开。

2021年，菲尼克斯电气中国公司一面坚持全面抗击新冠疫情，一面积极开拓业务，持续改善，努力确保在人权、劳工标准、环境、反腐败等方面的责任度，为推动社会的可持续发展作贡献。

以人为本 关爱员工 打造菲尼克斯美好家园

1. 提升硬件，改善环境，创建五星办公

- 1) **更换办公桌椅** 为有效改善办公环境，促进员工健康办公，公司自2020年起，陆续发起办公桌椅更换，将原固定式办公桌椅更换为可升降可移动的办公桌椅，改善员工办公姿势，促进健康办公。



- 2) **打造五星共享空间** 公司积极打造多彩开放智能的公共区域,提升员工之间的有效沟通,激发工作热情,提升工作愉悦和归属的幸福感。



- 3) **母婴室创建和提升** 今年公司新基地投入使用,随着生产车间的搬迁,相应的文体活动空间,母婴室都相继投入使用,改善员工八小时内外的需求。随着二胎、三胎的开放,公司也就不断提升母婴室建设,让妈咪们在哺乳期温馨享用。



4) **打造精益绿色智能工厂** 第二基地采用了集团最先进的智能楼宇控制系统，厂房中央空调系统、新风系统、排风、照明、遮阳等均已接入该系统进行智能化控制，精准调节满足各区域的冷暖、光照、遮阳等工作环境的舒适度需求，为员工创造更加温馨舒适的工作场所和环境。自第二基地投入使用，总部基地厂房就启动改造工程，以第二基地为标杆，重新调整工厂布局，配置一流设施，改善员工工作环境。



2. 精神关怀，温暖行动，打造家园文化

- 1) **特殊事件慰问** 2021年上半年客户订单猛增，春节长假和五一长假，在遵守国家法律法规的前提下，部分员工牺牲个人休息时间自愿加班坚守生产。期间，工会组织慰问，向坚守在岗位的同事表达致敬和致谢。



- 2) **困难员工救助与关怀** 随着经济发展，我们的物资条件不断改善，但是仍有意外出现，每当员工家庭因意外情况造成家庭困难，都可以向公司提出救助申请。公司对

于遭遇不幸造成家庭困难的员工除了给予应急救助，还持续关注和慰问，开展应急救助活动，帮助因家庭成员患重大疾病而导致困难的员工，2021年更新应急互助管理条例，改善救助流程，提升救助效率，让困难员工在第一时间享受到公司公平公正的帮助，目前员工救助累计搭118个员工家庭，救助总额超过百万元。今年还借助上级工会平台，助力困难员工实现微心愿，小小心愿的达成，给家庭带来一些希望，希望之光照亮前程。



- 3) **传统关怀和慰问持续开展** 重要节假日、员工及家人的特殊时刻，公司都会因时制宜的送上关怀与慰问。
- 4) **优秀家访** 优秀传递榜样的力量，每年度评选优秀之后，公司组织对优秀员工进行家访，向员工家人报喜和致谢，感谢员工及员工家人对企业发展的支持。家访也搭

建了企业与员工家庭的交流平台，让员工家人真切了解企业发展，让企业了解员工及家人的付出。



3. 丰富多彩的员工活动

1) 文体俱乐部活动

菲尼克斯体育俱乐部创立已久，员工在工作之余加入到体育俱乐部一起活动，一起锻炼，一起聊天，倍感亲切。



2021年新增文艺俱乐部和太极俱乐部，尽力做到人人都可参与。

2) 组织家庭日

疫情年份不宜大规模聚会，公司在遵守疫情防控的前提下，组织区域性家庭聚会，5月15日在北京举办北方家庭日活动，邀请家在北方或者工作地在北方区域的员工和家庭欢聚一堂，那一天实实在在感受到了We are Family.



3) 吸收员工子女实习 菲尼克斯电气每年暑期为就读高等院校的员工子女提供实习岗位，促进学子们将所学理论应用于工作实践。菲尼克斯全心全意为学子们组织导师和实践课，落实产教融合，助力人才培养。



4) 召开职工代表大会，共商共享共发展

2021年，公司工会多次召开职工代表大会，及时与员工共享企业运营、企业战略等重大事件信息，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，邀请全体工会代表参与表决，落实职工的知情权、参与权、表决权和监督权。

关于PCCN建立企业年金方案介绍



5) 持续工会微网站建设，搭建沟通平台，聆听心声

疫情加剧了VUCA，疫情也减少了面对面的交流，公司还需投入建设工会微信，今开通线上信息发布平台和交流通道，鼓励员工多提合理化意见和建议、公司广泛听取职工意见和建议，共同创建文明温馨大家庭。

关注人才培养，创新员工发展双通道

1. 举办公司级员工技能大赛，组织员工参加省市级职工技能大赛

举办覆盖全体一线工人的技能大赛，促进员工自我提升和发展，为个人职业发展奠定基础，为企业持续发展贡献力量。2021年首次向职员开放了装配挑战赛，和向全员开放了环保达人挑战赛，以趣味挑战的形式让职员对公司产品加深了了解。同时环保达人挑战赛是以当前的社会热点“垃圾分类”为切入点，让参与的员工在规定时间内通过比赛挑战，普及垃圾分类知识，让垃圾分类从每个人做起，使“绿色、低碳、环保”的可持续发展理念深入人心，

共创绿色家园。



2. 积极搭建员工成长平台，助力员工和企业共成长

在常规培训体系外，菲尼克斯近些年开办了菲尼克斯大学。菲尼克斯大学下设数字化学院、供应链学院、精益学院、技术学院、卓越流程讲坛、科学技术协会等众多专业分类，外聘专业人士分享，内部邀请专业人才分享，促进员工成长，优化组织效率。



材料选择你选对了吗？

12月16日，与塞拉尼斯的专家一起聊聊最优材料解决方案！

3. 举办创新大会，促进创新发展

创新是企业发展的源泉和动力，创新是一个民族进步的灵魂，有创新才能在激烈的竞争中把

握先机，赢得主动，在新技术、新产品不断升级浪潮中始终保持旺盛的生命力。公司自2020年首次举办创新大会，以“破茧无边，智创未来”为主题，整合各业务模块的创新成就，分享创新心得，共创创新文化。



关注公益 服务社会

1. 大爱无疆，用温暖与力量支援重大灾难的应急救助

2021，疫情依然笼罩人类，海外疫情依然严峻，国内疫情也如地鼠一般，多点零星散发，南京也在暑期爆发了新冠疫情，同一时间河南遭遇百年未遇的特大洪灾。在近两年重大灾难的应急救助中，菲尼克斯电气回报社会工作在“合规、质量、快速”的指引下，摸索了应急救助的开展机制和流程，今年在较短的时间内为南京同仁医院捐赠了2300套一次性隔离衣，为河南新乡捐赠了抽水泵和发电机，为应急救助贡献了菲尼克斯力量。

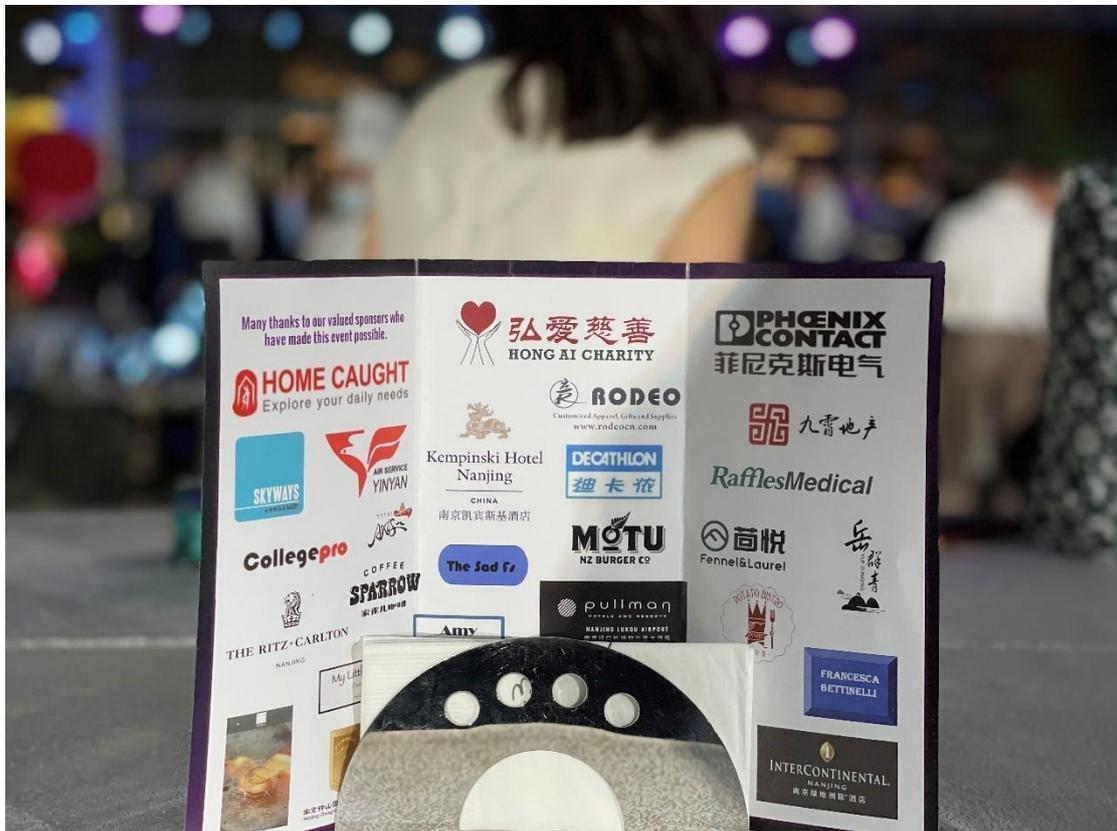


2. 持续关注希望小学，助力基础教育的发展

菲尼克斯希望小学自创建以来，一直备受全体菲尼克斯人的关注和牵挂，持续关注和支持菲尼克斯希望小学的发展是菲尼克斯人的心愿。随着九年义务教育的普及，整体就学环境有所好转，但是仍有部分学生因家庭发生重大意外等面临困难。菲尼克斯人不忘初心，积极助学。

3. 持续参加普方助学项目

继2014年第一次走进普方之后，菲尼克斯电气持续参加普方年度慈善活动，为苏皖地区中学阶段的贫困学生风险爱心。



4. 不让一个孩子因贫失学

不让一个孩子因贫失学,共青团的圆梦行动持续十多年,助力贫困学子圆梦大学,筑梦未来。

菲尼克斯电气中国公司2007年加入江苏省希望工程办发起的圆梦行动,持续十余年捐资帮助贫寒子弟圆梦大学。截止目前,累计投入146.4万元,资助了438余名大学新生,其中包含菲尼克斯希望小学毕业的73名优秀毕业生和江宁革命老区贫困家庭的25名优秀学子。

持续支持高等教育

1. 菲尼克斯奖学(教)金传递榜样力量

自2002年以来,菲尼克斯电气持续在十多所院校设立菲尼克斯奖学(教)金,激励优秀,传递榜样力量。



2. 冠名校园活动和科技竞赛,丰富校园文化,激发活力与热情

少年强则国强,少年智则国智,丰富多彩的校园文化有利于师生的身心健康,菲尼克斯电气连续多年赞助高等院校的活动,如强身健体的篮球赛,释放赋能的歌唱比赛,激励科技创新的学科竞赛。

3. 认知实践走近菲尼克斯

菲尼克斯电气秉承“引领数字工业，赋能全电气社会”的理念，积极推进可持续发展。菲尼克斯电气的工厂更是入选全球灯塔工厂，菲尼克斯智能制造观引领智能制造发展。菲尼克斯敞开阀门，欢迎年轻学子走进现在工厂参观实践，赋能产教融合，推进现代科技人才的培养。

同济大学、东南大学、南京理工大学、南京信息工程大学等师生纷纷走进菲尼克斯，了解现代企业运营机制、参观智能工厂，了解自动化及智能化技术在企业之中的实际应用和发展。

在参观和交流中，菲尼克斯电气积极引导同学们学以致用、用以促学、学用相长，勉励同学在校期间更加努力学习，树立远大理想，为社会进步的做出更大贡献。

热烈欢迎东南大学自动化学院自动化专业师生来访菲尼克斯电气！ 2021.6



4. 举办第四届菲尼克斯智能技术创新与应用大赛全国总决赛

大赛以“创新智能，启迪未来”为口号，面向国内高等院校相关专业的同学开展，致力于搭建学习、互动、交流的平台，在智能引领的新时代下为社会培养创新型人才。2020年、2021年与学生的沟通备受疫情的挑战，但在各方的支持下，第四届菲尼克斯智能技术创新与应用大赛全国总决赛在南京如期举办并获得各界好评。



5. 持续共建工业 4.0—智能工厂实验室

继 2014 年 10 月 28 日，由菲尼克斯和同济大学合作共建的国内首个“工业 4.0—智能工厂实验室”之后，陆续成功交付同济大学二期、新疆职业大学、黄淮学院、黑龙江工程大学、哈尔滨工程大学的定制化的工业 4.0 实验室，2021 年持续输出工业 4.0 实验室。菲尼克斯致力于从教育的视角，推动工业 4.0 和中国制造 2025 进程。



6. 免费的智能技术培训

菲尼克斯电气为高校师生免费提供产品和技术培训，传递自动化领域最新的产品咨询和技术前沿信息。疫情时间，菲尼克斯智能技术培训线下线上课堂交替开班，保障每月开课。线上课程支持回看，随时随地学习。



4. 环境、职业健康与安全

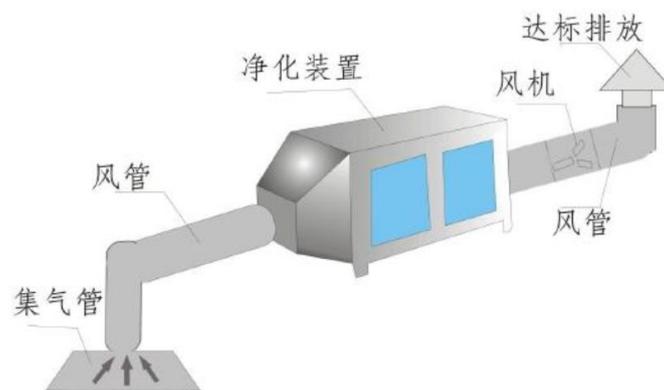
1. 企业应对环境挑战未雨绸缪

从时间和空间上，EHS 工程师全方位盘查工厂产废和能源消耗，寻求可能的改善机会。例如在限电期间、夏季高耗能时段进行主动噪声监控和工程技术措施及时降噪，保证噪声对工厂外的最低不利影响。合规管理风险方面，除法律法规的定期收集、评价和内部转化外，邀请律师事务所的律师专门就环保立法和行政趋势进行季度分享，分层提升管理层的环保意识和技能，并将环保要求以合同协议、培训的形式传递到废弃物、绿化等供应商。



2. 主动增加对环保所承担的责任

在废气排放浓度符合现有法律法规基础上，致力于地区区域浓度的减少和排放。如对满足现有排放要求的工厂工艺排风、危废库房废气增加活性炭吸附处理设施。



3. 鼓励无害环境技术的发展与推广。

源头替代是环保优先考虑对策。电子产品生产部引进激光打印工艺革新，替代原有油墨印刷，减少部门 70% 的有机溶剂的使用及挥发性有机气体的排放。



4. 持续开展急救常识培训和消防演习

VUCA 时代，意外防不胜防。公司连续多年组织急救相关的讲座和培训，目前公司已有 30 人获得红十字救护员证,35 人获得 心肺复苏（CPR+AED）培训证。



火灾危害十分巨大，一旦发生火灾，灭火不及时或者不规范，会造成人员和财产的重大损失。EHS 部根据《菲尼克斯应急预案手册》，每年度都组织消防演习，让员工切身感受火灾现场疏散逃生与实际灭火演练过程，熟悉紧急情况处理流程，进一步增强全员消防安全意识，共创安全工作环境。

6. 反腐败

我们建立完善反腐制度，是保护企业和员工均不受伤害，基于现有的《员工手册》、《菲尼克斯员工商业道德条款》和公司审计制度。廉政合规部持续上线廉政合规课堂，开展培训，分享腐败案例，倡议廉洁过节。



公司通知 Notice / Information

廉政合规部 2021 第 (01) 号

2021 春节廉洁提示

致全体：

“岁月不居，时节如流”，在 2021 年春节来临之际，廉政合规部祝您及家人新春快乐，万事如意，阖家幸福！

在欢度春节的同时，每一位成员个体也要时刻坚守菲尼克斯《职业道德和底线管理行为规范》等相关政策要求，如遇无法婉拒的商务人情往来，请务必及时向廉政合规部申报。对于发现的任何违规行为，均可通过下方任一渠道向廉政合规部进行监督反馈，共同维护组织正直、诚信、阳光的廉洁生态。

集团公司今年推出全球版《员工行为准则》，规范员工行为，并在公司官网发布申明。

3.7 商业交易中的诚信和公平

我们尊重和保护基于自由竞争的诚信。

- 我们不能接受任何腐败或贿赂行为，尤其涉及接受或给与不正当的利益或贿赂；
- 在与商业伙伴打交道时，我们要避免给人留下腐败或不诚信的商业行为的印象；
- 我们不利用商业伙伴的关系谋求个人利益；
- 我们坚决反对任何形式的限制自由竞争的行为，为此，我们完全赞同《反垄断法》的相关规定。
- 我们与竞争对手打交道时，应保持尊重和公平。这同样适用于我们推广菲尼克斯电气的各种方式。



7. 新百年新使命 - 赋能全电气社会

菲尼克斯电气成立于 1923 年，站在新百年的起点，菲尼克斯电气直面未来挑战，以持续创新的产品、解决方案和数字化专业知识，赋能制造业、能源、交通、基础设施和建筑等领域实现全面电气化、网络化和自动化，助力中国高质量发展和碳中和的目标，为实现制造业强国贡献力量。全电气社会（AES）是非尼克斯电气基于打造宜居世界提出的宏伟愿景。菲尼克斯电气正竭尽所能，以数字化技术解决来自未来世界的挑战，我们希望通过采用来自可再生能源的电能，改变现有的能源系统，实现可持续的能源革命，实现人类的可持续发展。

2021 年发布赋能全电气社会白皮书，全力推进碳达峰碳中和，践行可持续的生活方式，助力共建更加美好的未来世界。



菲尼克斯坚定以人为本，激发个人，激励美好，积极打造生态型组织，成就每一位员工，共创美好的未来。

2021年12月24日